

در مباحثه‌های فقهی و حقوقی

«تطابق نامین و عدیل منبغ انان»

انتخاب نامین و عدیل بر عنوان این فصل به دلیل شرایط فقهی منبغ

است که سازمانهای دولتی غیردولتی کشور است و باید بر این مطلب که

عدیل از نظر معنی کاهش پرسنل سازمان است بلکه به معنی به معادل

رسیدن سازمانها می باشد موجود است که البته ممکن است تجربه

گذشته در جهت کاهش منبغ انان نیز گردیده است که از کوچک سازی و

خرید خدمات از خارج سازمان به جای ارائه آن خدمات از داخل

حاصل می شود لزوم عدیل منبغ انان سازمانها را در سازمان است این

عدیل که از نظر باید در راستای استراتژی ها کوچک سازی انجام شود می

بدون اثر منفی نخواهد بود. همچنین اثر نامطلوب عدیل نیز است و

به خصوص در مواردی که فاقد سیستم جامع نامین است هستند مانند

کشور عزیزان، نه تنها ایجاد بحران عدم امنیت شغلی می گردد، بلکه

آثار آن بر امنیت خانواده و حتی امنیت جامعه کشور می شود.

طرح ریزی در برنامه ریزی م منابع انسانی

طرح ریزی منابع انسانی که از وظایف اصلی مدیر منابع انسانی است، در وقت همبستگی آن در حفظ رفاه سازمان اگر مسکن این دارد، بنابراین مسکن اصلی مدیر منابع انسانی باید صرفه آگاهی به اهمیت این گونه طرح ریزی بافتن و روشها حاصل این وظیفه مهم است پس اصل داشته باشد. در بعضی از تعاریف متدلیل **طرح منابع انسانی** (المح)

- از طریق طرح ریزی منابع انسانی در جهت حفظ و بهبود توانایی سازمان
بر رسیدن به هدفهاست که این هدفها با ایجاد یک استراتژی مشخص
به منظور تقویت استعدادهای منابع انسانی در آینده قابل پیش بینی است.

مگر در...
- از طریق طرح ریزی منابع انسانی به تناسب به تعداد مورد نیاز
در زمان مناسب مکان مناسب به دست آید و از این راه هم سازمان هم
افراد سازمان به منافع مورد نظر خود برسند.

- طرح ریزی منابع انسانی عبارت است از پیش بینی نیازهای سازمان از لحاظ منابع
انسانی در هر واحد که برای برآوردن آن نیازها باید طی شود.

مهمترین نکته ای که در مورد آزمون ها به ویژه آزمون همت تحقیق

در آزمون همت در آزمون استعدا در مورد بوقدرت ادای دیبایی آنهاست:

روایی یا همت:

این چیزی را که ما فراهم اندازه بگیریم، اندازه بگیریم:

- روایی آزمون حاکی از آن است که آزمون بتواند افعال معرفت

عظیم معرفت را در سطح رادرفعل تخصص مورد نظرش می کند.

این پس نمی به شرطی تکرار به ولعیت خواهد شد که آزمون همت

آن که باید اندازه گیری کند تا به تنظیم گردد. و سه نوع روایی یا همت با

آزمون قابل هستند.

روایی تناسب محوری: زمانی حاصل میشود که پرسش ها مطرح شده در آزمون

مطابق منقصر یا ممتد باشد و او طلب برابر آن انجای ماستر در بود است.

روایی سازه کاری: به نحوه ایجا کار کار صدای که قبلاً انجام شده در

مقول کارند، کارکنان انجای ماستر که در توانست انجای منقصر

آنها مجبور انجای احترام هستند.

- روایی پیشین: مهمتر روایی در انجای کار صدای است بر این نوع قدرت

پیشین آزمون را در سطح رادرفعل پرسشها که قرار میدهد در

را مشخص می کند اما آنچه بدست آمده را در انتخاب اعمال

نمی کنند بلکه داوطلبان را بدون توجه به آن است

مشاغل مورد نظر می گمارد و در پس از مدتی که عملاً کارکنان

وظایف معموله متعلی؛ مشاغل مورد نظر می گمارد و در پس از

مدتی که عملاً کارکنان به وظایف معموله متعلی شدند

سعی آنها را با عوارض در آزمون گرفته اند و می گمانند

بیایگی یا لغت؛

به معنی مورد نظر در زمینه آزمونهای آشنایی می باشد مگر از آن نظر وجود دارد

که جمله قابلیت اعتماد، نباشد لغت استواری

در آزمونها مصاحبه ها آشنایی با ناس لغت را از دو جنبه مورد توجه قرار ^{دهند}

۱. بهت داخله از تکرار نوع آزمون باید جداگانه گشته

۲. جنبه لازم آزمون جداگانه آزمون چند مرحله گشته

بهت داخله به این معنی است که هر چه گشته آزمون در موقع سرآوردن

فقط در عملی را مورد ارزیابی قرار دهد نتیجه آن باشد که آزمون را در طلب

چند بار در سبیل یک آزمون خاص مورد ارزیابی قرار گیرد جهت منبع به یک نتیجه می شود

بیت خبری به این معنی است که اگر چند وجه کسب کرده و اولی را بر

سفل خاص مدد وجه قرار دهند، همه در مورد درجه سببیتگی از

منفی التفیراتند و با اثر سبب اولی رسیدن چند آزمون که همه آنها

به منظور اندازه گیری بزرگی بعضی بکار بردند، مورد ارزیابی قرار گرفته

توجه بدین آمده است که آن آزمونها سببیتگی

وقت بیت دوست را می توان از سه روش تعیین کرد:

۱. آزمون مجزای ۲. آزمون دو مرحله ای که آزمون

۳. مقایسه نتیجه بجز اولی آزمون با نتیجه دوم همان آزمون

۱. مقایسه اندازه گیری اولی با بانی آزمون ها