



<p>مقطع تحصیلی: کاردانی □ کارشناسی □ رشته: حسابداری .ترم: دوم سال تحصیلی: ۱۳۹۸-۱۳۹۹ نام درس: حسابداری شرکت های سهامی نام و نام خانوادگی مدرس: فرهاد زاهدی آدرس email مدرس: Farhadzahedi@accountant.com تلفن همراه مدرس:</p>
<p>جزوه درس: حسابداری شرکت های سهامی مربوط به هفته : هفتم ✓ هشتم □ نهم □ text: دارد ✓ ندارد □ voice: دارد □ ندارد ✓ power point: دارد □ ندارد ✓ تلفن همراه مدیر گروه :</p>

در سر رسید بابت پرداخت اصل اوراق قرضه ثبت زیر را می نویسیم.

(بدهکار) اوراق قرضه پرداختی xx

(بستانکار) بانک / صندوق xx

مثال:

یک شرکت سهامی تعداد 5000 ورقه قرضه 1000 ریالی با بهره 12٪ به سر رسید 3 سال که بهره آن هر 6 ماه یکبار پرداخت می شود به قیمت هر سهم 1200 ریال در تاریخ 83/4/1 به فروش رسانده است. مطلوب است ثبت تاریخ های 83/10/1 - 83/4/1 - 86/4/1 - 84/4/1 - 83/12/29

انتشار اوراق قرضه

83/4/1

بانک / صندوق 6,000,000

(بستانکار) اوراق قرضه پرداختی 5,000,000

صرف اوراق قرضه 1,000,000

قیمت اسمی $5000 \times 1000 = 5,000,000$

قیمت فروش $5000 \times 1200 = 6,000,000$

صرف اوراق قرضه 1,000,000

83/10/1

هزینه بهره 300,000

(بستانکار) بانک 300,000

بهره اوراق قرضه $= 5,000,000 \times \frac{12}{100} \times \frac{6}{12} = 300,000$

83/12/29

اصلاح بهره

(بدهکار) هزینه بهره 150,000

قابل توجه مدرسین محترم : حداقل ۴ صفحه در هر هفته برای ارایه محتوای درس و یک صفحه برای خلاصه درس و نمونه سولات در نظر گرفته شود.



حقوق و دستمزد:

تعریف حقوق و دستمزد:

به وجوه نقد و غیر نقدی که بابت نیروی کاری فکر و بدنی پرداخته شود حقوق و دستمزد گفته می‌شود.

- دستمزد معمولاً به صورت ساعتی یا روزانه پرداخت می‌شود ولی حقوق به صورت ماهانه پرداخت می‌گردد.
- حقوق و دستمزد از سه قسمت اصلی تشکیل شده است.
 - 1- حقوق و مزایا (حقوق و دستمزد ناخالص)
 - 2- کسورات (قانونی و توافقی)
 - 3- حقوق و دستمزد خالص

حقوق و مزایا شامل:

حقوق پایه، فوق العاده‌ای شغل، حق تأهل و اولاد، حق محرومیت از تسهیلات زندگی، محرومیت بدی آب و هوا، حق مسئولیت یا سرپرستی، حق خوار و بار و مسکن، اضافه کاری، پاداش، حق جزم

حقوق پایه یا حقوق مبنا: بر مبنای تعداد محصول یا ساعت کار یا ترکیبی از هر دو به طور ساعتی، روزانه و ماهانه پرداخت می‌شود.

- اضافه کاری:

طبق قانون کار هر کارگر موظف است روزانه 8 ساعت و در هفته 44 ساعت و در ماه 176 ساعت از وقت خود را جهت کار در اختیار کارفرما قرار دهد. در صورتی که بیش از این مدت کار کند مازاد به صورت اضافه کاری محسوب می‌گردد.

- شرایط اضافه کاری:

- الف) این شرایط با توافق کارگر لحاظ می‌شود.
- ب) ساعات اضافه کاری در روز از 4 ساعت تجاوز نکند مگر در شرایط خاص
- ج) فوق العاده‌ی اضافه کاری 40٪ می‌باشد که به دستمزد عادی هر ساعت اضافه می‌شود.