|  |
| --- |
| مقطع تحصیلی:کاردانی🞏کارشناسی رشته ترم:...........سال تحصیلی: 1398- 1399  نام درس :مهارت و قوانین کسب و کار . نام ونام خانوادگی مدرس:.مریم جزایری  آدرس emailمدرس:.........mj1511359@gmail.com..تلفن همراه مدرس:................................ |
| جزوه درس:. مهارتها و قوانین کسب و کار مربوط به هفته دهم  text: دارد 🞎ندارد🞎 voice:دارد🞎 ندارد🞎 power point:دارد🞎 ندارد🞎  تلفن همراه مدیر گروه : ............................................ |
| دانشجویان گرامی  با توجه به آزمون هماهنگ و تستی پایان ترم توسط دانشگاه جامع علمی کاربردی  کتاب مهارتها و قوانین کسب و کار از مرکز نشر دانشگاهی منبع درسی می باشد واین تست ها فقط جهت آشنایی شما با نمونه سوالات می باشد . بعد از مطالعه مطالب فصل چهارم به سوالات پاسخ فرمایید.  1-................متن نوشته شده ای که به تصویب قوه ی مقننه رسیده است.  2-هسته اولیه قانون ..............نامیده می شود.  3- فصل اول این قانون شامل ...................... قانون کار است .  4-.............کسی است که به هر عنوان در مقابل .................اعم از مزد،...............به درخواست کارفرما کار می کند.  5-تمامی دریافتی های قانونی ........... ..................می نامند.  6-امروزه بخش بزرگی از کارهای خدماتی به صورت فکری و ذهنی انجام می شود و واژه کارگر از نظر ....................گفته می شود.  7-کارگر شخصیت ................دارد.  8- تفاوت شخص حقیقی و حقوقی ؟  9- .....................کارگر به درخواست و به حساب او در مقابل ............کار می کند .  10-کارفرما می تواند................................  11- در یک ساندویچی برای یک شخص ..................کار می کنید.  12-..................محلی که کارگر به درخواست کارفرما در آنجا کار می کند.  13-............................ماده 85 قانون کار  14-عدم رعایت مقررارت از سوی کارفرما .................................  15-.کارفرمایان مکف اند .............................................ماده 89 قانون کار  16-ماده 91 قانون کار ................................  17-ماده 92 قانون کار................................  18-فردی در یک کارخانه مواد شیمیایی دچار اسم شده ............................  19-قرارداد مشارکت و سرمایه گزاری با قرارداد کار .......................است(تعیین حق السعی قبل از انجام کار )  20-کارفرما نباید شان و منزلت انسانی ..........................(تبعیت از کارفرما)  21-فردی که استخدام شرکت نفت یا ارتش است ................................(قرار نداشتن در شمول مقررات خاص و عام)  22-اگر فردی که به همراه همسر وفرزند و پدر و مادردر کارگاهی در داخل منزل کار کنند ..................(کارگاه های خانوادگی)(ماده 188 قانون کار)  23-چنانچه بستگان درجه یک نسبی و سببی در یک کارگاه خانوادگی خارج از منزل کار  کنند مشمول ...................................  24-کارگاه معرق در پارکینگ ............................  25-برای اینکه فرد تحت حمایت قانون کار قرار گیرد..............................(شرایط حمایت قانون کار)  26- به کار گیری افراد کمتر از 15 سال تمام ........................(ماده 79 قانون کار)  27-حقوق کارگر و کارفرما.............................  28-کارفرمایان براساس قانون تامین اجتماعی موظفند........................(ماده 148)  29-کارفرمایان موظف اند در کارگاه هایی برای مدت محدود به منطور اجرای پروژه هایی از قبیل راه سازی ،سدسازی،................................(ماده 151 قانون کار)  30-فصل دوم قانون کار در بردارنده ...................است  31-موارد مهم قرار داد کار .....................................  32-در این نوع قرارداد زمان اغازقرارداد مشخص و زمان پایان نامشخص ...............................  33- .........................معمولا با بازنشستگی کارگر به اتمام می رسد  34-قرارداد کار موقت ......................................  35-قرار داد بین شرکت ساختمانی و دانشگاه برای رنگ امیزی سالن ورزشی .......................  36- در این نوع قرارداد هیچ یک از طرفین به تنهایی حق فسخ این قرارداد ندارند ..........................(ماده 25 )  37-مشخصات قرارداد کار .........................................................  38-حق سنوات چیست ؟  39-شرایط کار ...............و.................و.................و..................و................  40-مزد عبارتست از .......................................  41- دراین روش دستمزد براساس ساعات کاروبه صورت روزانه،هفتگی و محاسبه و پرداخت می شود...................................  42-دستمزد راننده تاکسی تلفنی یا اینترنتی .................................(ماده 190 قانون کار)  43-مزد نقدی یا غیر نقدی (ماده 40 )  44- در مواردی که قانون صراحتا اجازه داده است کارفرما می تواند از مزد کارگر برداشت کند....................(ماده 45 قانون کار)  45-میزان ساعت کار کارگران در شبانه روز حداکثر.....ساعت و در هفته حد اکثر ............ساعت است بیشتر از این میزان مشمول ..........................(ماده 51 قانون کار)  46-برای هر ساعت کار در شب ،دستمزد کارگران .................درمقایسه با کار روز بیشتر است.  47-کارشب در مورد ......................و .........................ممنوع است  48- کاری است که بخشی از ان در روز و بخشی از ان در شب .........................(ماده 53)  49- در کارهای متناوب ساعات کار و فواصل تناوب و نیز کار اضافی نباید مجموعا................بیشتر شود.  50-ساعت کار یک کارگر نانوایی ..........................  51-کارگری که در طول ماه به طور نوبتی چنانچه نوبت های کار وی در صبح و عصر قرار گیرد ...............و اگر نوبت ها در صبح عصر و شب قرار گیرد...................ودر صورتی که نوبت ها در صبح عصر و شب قرار گیرد .......................دریافت خواهد کرد.  52-کار در معدن کار با مواد رادیواکتیو........................شناخته می شود در این حالت حداکثرساعت کار .......ساعت در روز و..................در هفته است  53 -کارگری که برای ساخت پالایشگاه در شهر دیگری مشغول به کار است ........روز کاری (معادل......)کار می کند و ..................روز به محل زندگی خود برمی گردد  54-کار اضافی کارگران نباید از ........................مگر در موارد استثنایی و با توافق طرفین  55-انواع مرخصی ..............و............و.............و................و.................و..............  56-کارگرانی که به هر عنوان در روز های جمعه کار می کنند در ازای کار در هر جمعه ...........مزد بیشتر به نسبت مزد عادی روزانه دریافت خواهند کرد .  57-مرخصی استحقاقی سالانه کارگران ..............روز است  58-مرخصی زایمان از ...............به ..........افزایش پیدا کرده است  59-ازمایش های پزشکی کارگر نوجوان باید ................  60-..................وجوهی است که در ایام بارداری و بیماری و به جای مزد یا حقوق به فرد بیمه شده پرداخت می شود.  61-.......................مبلغی که طبق شرایط خاص درمقابل عائله مندی توسط کارفرما پرداخت می شود  62-زنان کارگر با داشتن ...... سال سابقه کار و .............سال سن به شرط پرداخت حق بیمه می توانند با .......روز حقوق بازنشسته شوند.  63-اگر فرد ...........سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد می تواند بدون در نظر گرفتن شرط سنی مقرر در قانون تقاضای بازنشستگی کند.  64-مجموع مستمری بازماندگان بیمه شده متوفی نباید از .............................بیشتر شود  65- متوسط مزد یا حقوق مستمری بازنشستگی .................. |
|  |