|  |
| --- |
| مقطع تحصیلی:کاردانی🞏کارشناسی رشته ترم:...........سال تحصیلی: 1398- 1399 نام درس :مهارت و قوانین کسب و کار . نام ونام خانوادگی مدرس:.مریم جزایریآدرس emailمدرس:.........mj1511359@gmail.com..تلفن همراه مدرس:................................ |
| جزوه درس:. مهارتها و قوانین کسب و کار مربوط به هفته دهم text: دارد 🞎ندارد🞎 voice:دارد🞎 ندارد🞎 power point:دارد🞎 ندارد🞎تلفن همراه مدیر گروه : ............................................  |
| دانشجویان گرامی با توجه به آزمون هماهنگ و تستی پایان ترم توسط دانشگاه جامع علمی کاربردی کتاب مهارتها و قوانین کسب و کار از مرکز نشر دانشگاهی منبع درسی می باشد واین تست ها فقط جهت آشنایی شما با نمونه سوالات می باشد . بعد از مطالعه مطالب فصل چهارم به سوالات پاسخ فرمایید.1-................متن نوشته شده ای که به تصویب قوه ی مقننه رسیده است.2-هسته اولیه قانون ..............نامیده می شود.3- فصل اول این قانون شامل ...................... قانون کار است .4-.............کسی است که به هر عنوان در مقابل .................اعم از مزد،...............به درخواست کارفرما کار می کند.5-تمامی دریافتی های قانونی ........... ..................می نامند.6-امروزه بخش بزرگی از کارهای خدماتی به صورت فکری و ذهنی انجام می شود و واژه کارگر از نظر ....................گفته می شود.7-کارگر شخصیت ................دارد.8- تفاوت شخص حقیقی و حقوقی ؟9- .....................کارگر به درخواست و به حساب او در مقابل ............کار می کند .10-کارفرما می تواند................................11- در یک ساندویچی برای یک شخص ..................کار می کنید.12-..................محلی که کارگر به درخواست کارفرما در آنجا کار می کند.13-............................ماده 85 قانون کار14-عدم رعایت مقررارت از سوی کارفرما .................................15-.کارفرمایان مکف اند .............................................ماده 89 قانون کار16-ماده 91 قانون کار ................................17-ماده 92 قانون کار................................18-فردی در یک کارخانه مواد شیمیایی دچار اسم شده ............................19-قرارداد مشارکت و سرمایه گزاری با قرارداد کار .......................است(تعیین حق السعی قبل از انجام کار )20-کارفرما نباید شان و منزلت انسانی ..........................(تبعیت از کارفرما)21-فردی که استخدام شرکت نفت یا ارتش است ................................(قرار نداشتن در شمول مقررات خاص و عام)22-اگر فردی که به همراه همسر وفرزند و پدر و مادردر کارگاهی در داخل منزل کار کنند ..................(کارگاه های خانوادگی)(ماده 188 قانون کار)23-چنانچه بستگان درجه یک نسبی و سببی در یک کارگاه خانوادگی خارج از منزل کارکنند مشمول ...................................24-کارگاه معرق در پارکینگ ............................25-برای اینکه فرد تحت حمایت قانون کار قرار گیرد..............................(شرایط حمایت قانون کار)26- به کار گیری افراد کمتر از 15 سال تمام ........................(ماده 79 قانون کار)27-حقوق کارگر و کارفرما.............................28-کارفرمایان براساس قانون تامین اجتماعی موظفند........................(ماده 148)29-کارفرمایان موظف اند در کارگاه هایی برای مدت محدود به منطور اجرای پروژه هایی از قبیل راه سازی ،سدسازی،................................(ماده 151 قانون کار)30-فصل دوم قانون کار در بردارنده ...................است31-موارد مهم قرار داد کار .....................................32-در این نوع قرارداد زمان اغازقرارداد مشخص و زمان پایان نامشخص ............................... 33- .........................معمولا با بازنشستگی کارگر به اتمام می رسد 34-قرارداد کار موقت ......................................35-قرار داد بین شرکت ساختمانی و دانشگاه برای رنگ امیزی سالن ورزشی .......................36- در این نوع قرارداد هیچ یک از طرفین به تنهایی حق فسخ این قرارداد ندارند ..........................(ماده 25 )37-مشخصات قرارداد کار .........................................................38-حق سنوات چیست ؟39-شرایط کار ...............و.................و.................و..................و................40-مزد عبارتست از .......................................41- دراین روش دستمزد براساس ساعات کاروبه صورت روزانه،هفتگی و محاسبه و پرداخت می شود................................... 42-دستمزد راننده تاکسی تلفنی یا اینترنتی .................................(ماده 190 قانون کار)43-مزد نقدی یا غیر نقدی (ماده 40 )44- در مواردی که قانون صراحتا اجازه داده است کارفرما می تواند از مزد کارگر برداشت کند....................(ماده 45 قانون کار)45-میزان ساعت کار کارگران در شبانه روز حداکثر.....ساعت و در هفته حد اکثر ............ساعت است بیشتر از این میزان مشمول ..........................(ماده 51 قانون کار)46-برای هر ساعت کار در شب ،دستمزد کارگران .................درمقایسه با کار روز بیشتر است.47-کارشب در مورد ......................و .........................ممنوع است 48- کاری است که بخشی از ان در روز و بخشی از ان در شب .........................(ماده 53)49- در کارهای متناوب ساعات کار و فواصل تناوب و نیز کار اضافی نباید مجموعا................بیشتر شود.50-ساعت کار یک کارگر نانوایی ..........................51-کارگری که در طول ماه به طور نوبتی چنانچه نوبت های کار وی در صبح و عصر قرار گیرد ...............و اگر نوبت ها در صبح عصر و شب قرار گیرد...................ودر صورتی که نوبت ها در صبح عصر و شب قرار گیرد .......................دریافت خواهد کرد.52-کار در معدن کار با مواد رادیواکتیو........................شناخته می شود در این حالت حداکثرساعت کار .......ساعت در روز و..................در هفته است53 -کارگری که برای ساخت پالایشگاه در شهر دیگری مشغول به کار است ........روز کاری (معادل......)کار می کند و ..................روز به محل زندگی خود برمی گردد54-کار اضافی کارگران نباید از ........................مگر در موارد استثنایی و با توافق طرفین 55-انواع مرخصی ..............و............و.............و................و.................و..............56-کارگرانی که به هر عنوان در روز های جمعه کار می کنند در ازای کار در هر جمعه ...........مزد بیشتر به نسبت مزد عادی روزانه دریافت خواهند کرد .57-مرخصی استحقاقی سالانه کارگران ..............روز است 58-مرخصی زایمان از ...............به ..........افزایش پیدا کرده است59-ازمایش های پزشکی کارگر نوجوان باید ................60-..................وجوهی است که در ایام بارداری و بیماری و به جای مزد یا حقوق به فرد بیمه شده پرداخت می شود. 61-.......................مبلغی که طبق شرایط خاص درمقابل عائله مندی توسط کارفرما پرداخت می شود 62-زنان کارگر با داشتن ...... سال سابقه کار و .............سال سن به شرط پرداخت حق بیمه می توانند با .......روز حقوق بازنشسته شوند. 63-اگر فرد ...........سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد می تواند بدون در نظر گرفتن شرط سنی مقرر در قانون تقاضای بازنشستگی کند.64-مجموع مستمری بازماندگان بیمه شده متوفی نباید از .............................بیشتر شود 65- متوسط مزد یا حقوق مستمری بازنشستگی ..................   |
|  |