

روان ساختی صنعتی - سازمان

مطالعه علمی رفتار انسان

" "

ساختاری از روانشناسی

" "

هدف کلی این حوزه مطالعه در رفتار انسان در عمل کار

روانشناسان در علم صنعتی - سازمانی عمدتاً بر بهره در صنعت متمرکز هستند.

روانشناسی صنعتی - سازمانی :

۱. آموزش و توسعه

۱. جنج هارت با انجام کار خاص در دست

۲. انتخاب کارکنان

۲. لذت‌های و انتخاب کارکنان - آزمون‌های غربالگری

۳. ارگونومی

۳. بدست آوردن کارکنان انجام آن طبق نیاز کار

۴. مدیریت عملکرد

۴. ارزیابی کارکنان نقل و حرکت را چگونه انجام

۵. زندگی کاری

۵. بهبود رضایت کارکنان - حداکثر دست‌زدن هر روز

۶. توسعه سازمانی

۶. تیز در کار تمرکز است

۶. از طریق تقویت سود - باز به محصولات - سود حاصل از

روانشناسی صنعتی و سازمانی در زمینه کار و زندگی : آموزش، کارگری، حقوق

عملکرد، تنگد، کاهش سوانح - اثرات معنی

روحیه و رهبری در روانشناسی - سازمانی

جنبه اول : تحت صنعتی مثل چگونگی ترمین الباق افراد با نفس (خامی) کاری

انهاست.

جنبه دوم : تحت سازمانی روانشناسی صنعتی سازمانی است به سبب دیگر

چگونگی تاثیرگذار سازمان بر رفتار فرد کارکنان متمرکز است

روان شناسی صنعتی - سازمانک - عارضه سازمان
نقطه شروع هر تفسیر، هیوری، درک، شناخت، عمل از صنعت موجود

- فرایند عارضه سازمان

- تعریف نقاط ضعف، عارضه ها و فرصت ها در صنعت سازمان

- شناسایی، تحلیل، سنجش و سنجش

- تعریف آمیزش ها، پروژه ها، کاربردی

- عمل تاخیر پروژه ها سازمان

- سیدت حق ها، هیوری، هیوری

- عمل حقوقی، اتحاد

- تعریف نقاط قوت، ضعف

- میزان سهم، اندازه

لے

داخل عارضه سازمان

- طرح مصنف، بیان مسئله

- کتب، مؤلفان، میراث ارشد

- انتخاب، سازمان، تجربه، مستطوری، کار، نظام

- گذرگاه آمیزش ها، لوس، ترجمه، ایجاد، اعتماد، درمیان

- تهیه، برنامه، انجام، عارضه سازمان

- ارائه، راهکار، هیوری

- میزان، دارالمنه، وزارت

روان ناسخی منحنی - سازا : توانمندی نیروی فرد

به حالات - لغات باور افراد مبتل در سازمان

- نیروی سرمدی هر انسان، نیروی آن در سازمان است
کلیت توانمندی نیروی آن در بهترین عامل نهاد حیات آن سازا
در سه مورد

1. نظام ارزیابی روان ناسخی در روش تربیت کورا :

1. صدور در لغت روز رن در این نامه هر چند نیروی کار

2. استخراج شاخص ها کورا کدیم بر این اساس

3. بر این اساس آموزش مصاحبه شخصی

4. طراحی قالب ها بر مبنای ساختار یافته کورا شاخص ها مصاحبه شخصی

5. تدوین و طراحی آگهی های استخدامی

6. غربالگری اولیه پرسش نامه ها متقاضیان استخدام

7. برگزاری آزمون در روز مقبره متقاضیان با هدف برترتیب

8. برگزاری مصاحبه ها روان ناسخی : مقهور این شاخص در مابقی

9. کورا نیم رخ روانی فرد متقاضی : بر این

10. کورا راجع به میزان : بر این حل جایش در موردی با نیروی کورا

11. آموزش جدید به کارمندی نیم رخ روز : بر این

غلام عدم رضایت مستعد

تشموش : نامشوری فرد از نعل زان میدهد

غیت کاری : کارندان رضایت کمتری دارند بفراری : لغت‌ی

تأثیر دگر

تکر خدمت

تأثیر زودرس

- بالفرد عاقل بها جب فرد مؤثر کن تا از لغزش الجین بگری
لا اثم علی (ک) - کسی در استبداد رای داشته باشد حکم استبداد
استبداد را از حقوق ناکزیرین مانند که میفرماید آن کفر فاعلم
صورت صورت یک مسئله عقلی

کم علی (ع) صورت حرام است برای اداره امور بزرگ

آتش و فولاد مشورت

مشورت و سرفقت در بزرگی کاری حائز اولی

همه برای از فکر دیگران

مشورت و لغت (رحم) اعماد و بلفس

استیلا و راجع مناسب

با چه کسی است قدرت نکتیم

لواحقه محقق کتبی - لواحقه مدرسین
سوزت با کدام مدرسین است - آرام حارلاف و...

در بیان ارتباط

منبع ارتباط - به فرد در آوردن پیام - پیام - مثال -
گذر فر خارج کردن پیام - قید نشود - به جز در آن لحظه
پیام عبارت است از شکل عینی شده ذهن و ذهنی و نشود پیام

انواع ارتباطات

ارتباطات یک جانبه - حواس عکس العمل گیرنده به پیام ارسال شود
در ارتباطات یک طرفه ای است که گیرنده عکس العمل
و کلمات های خود را در باره ~~پیام~~ میگوید پیام در اطلاع فرستنده
است
تخفیف افراد به مدیر هم خبر از ارتباط بر حسب آنچه میخوانند
تفاوت است و تفاوت در مهارت است

تفاوت در مهارت است؛ هم در پیام ارسال کننده است

در حقیقت
تفاوت در مهارت است؛ هم در پیام ارسال کننده است
تفاوت در مهارت است؛ هم در پیام ارسال کننده است
تفاوت در مهارت است؛ هم در پیام ارسال کننده است

- منابع موجود بدسر راه ارتباطات اثر بخش

لذاتانی گذرانند
درگره‌های شخصی

همسرت

عواطف

ارتباطات غیر گفتاری

حقیقت‌گام مؤثر در برقراری ارتباط

گوش دادن - صدیغ صافق بودن - حدی و محدودری

حقا ارامش - مخالف کردن به شیوه مناسب -

خوشنسی و تقرب آگاهی - سنان بر آنکه خوشنسی

- نهنگ بر نفیقت راهی سپیدو ؟

خود را بشناسید - خودتان را بشناسید - پس از حد توانا کار کنید

- از افراد متقی دور کنید - مثبت فکر کنید - در برقراری

و تقرب بیشتر کنید - بخشی از اوقاتتان را تنها گذرانند -

- در آن زمان کمک کنید راه براه دهید و در آن به کمک کنید

- ارتباط و روابط - موقع احتیاج کمک بطلبید

- چگونه باید با کارمند متخلف برخورد کنید

مسئله رایج روشن بیان کنید - سعی کنید در منقطع از مشکل ^{کنید}

سازگاری از اتفاقات مشابه در گذشته بیاموزید

سازگاری از اتفاقات مشابه در گذشته بیاموزید