|  |
| --- |
| مقطع تحصیلی:کاردانی🞏کارشناسی رشته ترم:...........سال تحصیلی: 1398- 1399 نام درس :مهارت و قوانین کسب و کار . نام ونام خانوادگی مدرس:.مریم جزایریآدرس emailمدرس:.........mj1511359@gmail.com..تلفن همراه مدرس:................................ |
| جزوه درس:. مهارتها و قوانین کسب و کار مربوط به هفته پانزدهم  text: دارد 🞎ندارد🞎 voice:دارد🞎 ندارد🞎 power point:دارد🞎 ندارد🞎تلفن همراه مدیر گروه : ............................................  |
| دانشجویان گرامی با توجه به آزمون هماهنگ و تستی پایان ترم توسط دانشگاه جامع علمی کاربردی کتاب مهارتها و قوانین کسب و کار از مرکز نشر دانشگاهی منبع درسی می باشد واین تست ها فقط جهت آشنایی شما با نمونه سوالات می باشد . بعد از مطالعه مطالب فصل هفتم و خلاصه نویسی به سوالات پاسخ فرمایید.1-بهره وری عبارتست از ............................................................2-یکی از مفاهیم اصلی در موفقیت کسب و کارها میزان .......................انهاست3-اژانس بهره وری اروپا معتقد است ............................................................4-به طور کلی مهم ترین عامل موثر در افزایش بهره وری ............................است..................................................................مهم ترین عامل در افزایش بهره وری است 5-وجوه مختلف بهره وری .............................6-تفاوت بهره وری و تولید با مثال توضیح دهید (صفحه 159)7-.....................یکی از مولفه های بهره وری است 8-کارایی را تعریف نمایید 9-کارایی یک مفهوم ....................10-...............انجام دادن درست کارها 11-کارایی به ...............اشاره دارد 12-.......................انجام کار درست  13-اثربخشی یک مفهوم ..............است14-......................و....................دو مولفه موثر و جدانشدنی از ...............هستند15-بهره وری جمع .......................و.........................است16-بهبود بهره وری به معنای ..................................................................و مهم ترین انها .........است17-افزایش بهره وری در گرو ................................18-یکی از مهم ترین روش های بهبود بهره وری توجه کردن و اهمیت دادن .............................................................است19-چه مواردی در افزایش بهره وری کارکنان و نیروی انسانی تاثیرگذاراست ؟20-تاثیر روابط انسانی و رهبری صحیح در ...................................................... کارکنان سازمان می کند21-انجام کار در زمان کمتر و با کیفیت بهتر بااستفاده از ..................باعث افزایش.................می شود22-پیشرفت فناوری از طریق کاهش قیمت تجهیزات سرمایه ای و کاهش نیاز به نیروی کار منجر به ..................................................................................است23-افزایش سطح بهره وری وابسته ....................و عوامل ..............................می شوند24-عوامل موثر در بهبود بهره وری نام ببرید25- طبق نظر فابریکانت هرچه کارکنان اموزش بهتری در حوزه فعالیت خود دیده باشند می توانند ...........................................................26-در نهایت می توان گفت ارتقای بهره وری مستلزم ترکیب عوامل گوناگون و روش های موثر در ...................................است27-اثر بخشی بیانگر میزان موفقیت و ............................انجام شده است |
|  |