

«آزمون میان ترم»

- 1- مدیریت اخلاق به چه معناست:
(الف) شناسایی و اولویت بندی ارزش ها برای هدایت رفتار هادر سازمان
(ب) شناخت رفتار درست از غلط
(ج) پرهیز از کارهای غلط و مضر برای دیگران
(د) گزینه های الف و ب
- 2- برنامه های اخلاق به سازمان ها چه کمکی میکند؟
(الف) رونده رو به غلط سازمان ها
(ب) به بهبود اساسی اوضاع برخی جوامع انجامیده است.
(ج) در شرایط اشفته عملکرد اخلاقی خود را حفظ کنند
(د) بدتر شدن شرایط و عملکرد اخلاقی
- 3- اخلاق کار چیست؟
(الف) تعادل تشخیص شناخت رفتار درست از غلط در محیط کار
(ب) توکل، تکامل، تداوم
(ج) موضوعاتی که در خصوص باید و نباید های شغلی.
(د) هیچ کدام
- 4- اخلاق کار در چه زمینه هایی استفاده میشود؟
(الف) مدیریت اخلاق
(ب) دین
(ج) اخلاق کار به عنوان یکی از زمینه های دانش مدیریت
(د) گزینه های الف و ب
- 5- دیگر زمینه های مدیریت چیست؟
(الف) اخلاق مذهبی
(ب) اخلاق حرفه ای
(ج) اخلاق کار
(د) اخلاق دینی
- 6- برای اخلاق کار دو زمینه عمل گسترده را نام ببرید؟
(الف) معضلات اخلاقی-زمینه های کاری
(ب) شرایط مدیریتی-معضلات اخلاقی
(ج) مشکلات کاری-شرایط اخلاقی
(د) همه ی موارد
- 7- معضلات اخلاقی شامل چه موضوعاتی میشود؟
(الف) شامل مشکلات و مسائل اخلاقی میشود
(ب) شامل تعارض منافع
(ج) شامل ناصحیح از منابع و نقض قرارداد ها و موافقت نامه ها
(د) همه ی موارد
- 8- حرفه ای چه کسی است؟
(الف) عمر خود را در حرفه ای که مناسب با عقاید و علایق و استعداد های اوست

ب) تمام کارها را درست و حرفه ای انجام دهد

ج) بهترین راه را پیدا میکند

د) با اطلاعات قبلی شروع به کار کند.

9- تعریف حرفه کدام گزینه است ؟

الف) مسئولیت های فردی و شغلی

ب) شغلی که به منزلت حرفه ای رسیده

ج) مهم ترین منبع زندگی

د) هیچکدام

10- حرفه ای از نظر دیوس به چه کسی گفته میشود ؟

الف) کسی که کار ، بیکار ، ابتکار ، پشتکار را از اجزای نظام کسب و کار میداند

ب) کسی که کار خود را به نحوه ی خاصی انجام میدهد

ج) کسی که می کوشد با درستی و همکاری با دیگران به اهداف خود دست یابد

د) همه موارد

11- منظور از مسئولیت شخصی یا فردی کدام گزینه است ؟

الف) انسان ها در قبال کلیه رفتارهای ارادی خود مسئول است

ب) رعایت باید ها و نباید های هر شغل

ج) مسئولیت هایی که به عهده سازمان است

د) هیچکدام

12- کدام گزینه تعریف مسئولیت فردی شغلی است ؟

الف) هر فرد نسبت به رفتارهای خود در جامعه مسئول است

ب) مسئولیت هایی که به عهده سازمان است

ج) هر فرد نسبت به شغلش مسئولیت هایی دارد

د) مسئولیت هایی فراتر از شغل است

13- انسان در کدامیک از مسئولیت های زیر مسئول است ؟

الف) مسئولیت فردی شخصی

ب) مسئولیت فردی شغلی

ج) مسئولیت سازمانی

د) همه موارد

14- به مسئولیت های سازمان گفته میشود

الف) اخلاق حرفه ای

ب) اخلاق شغلی

ج) اخلاق و مسئولیت های سازمان

د) اخلاق کار

15- کدام‌گزینه از ویژگی های افرادیست که اخلاق حرفه ای دارند ؟

الف) مسئولیت پذیری

ب) احترام به دیگران

ج) برتری جویی و رقابت طلبی

د) همه موارد

16- (مخالف ریاکاری بودن) مربوط به کدام ویژگی اخلاق حرفه ای در انسان است ؟

الف) همدردی با دیگران

ب) وفاداری

ج) صادق بودن

د) عدالت و انصاف

17- کدام گزینه جزئی از اصول راهبردی اخلاق حرفه ای در اسلام است ؟

الف) امانت ورزی در رفتار و بینش شخصی

ب) رعایت آزادی انسان ها

ج) احترام اصیل و نامشروط به انسان ها

د) همه موارد

18- مهمترین اصول راهبردی که می توانند منشاء شکل گیری مولفه های کاربردی اخلاق حرفه ای شوند کدام گزینه است ؟

الف) کرامت انسانی _ آزادی فردی _ امانت ورزی _ عدالت اجتماعی

ب) استقلال حرفه ای اخلاق علمی _ خود فهمی حرفه ای

ج) رعایت آزادی انسان ها _ برقراری عدالت در مورد انسان ها

د) همه موارد

19- تصرف در حرفه گونه است .

الف) سه گونه

ب) دو گونه

ج) پنج گونه

د) چهار گونه

20- تصرف در حرف دو گونه و است .

الف) امانت دارانه _ غیر امانت دارانه

ب) امانت دارانه _ امانت ورزی

ج) امانت داری _ غیر امانت دارانه

د) هیچکدام

21- دیدگاهی که بر روی عینی بودن تاکید دارد شامل :

الف) خود فهمی حرفه ای

ب) عینیت گرایی و بی طرفی

ج) فراتر رفتن از مفهوم معیشتی

د) استقلال حرفه ای اخلاق علمی

22- معنی برقراری عدالت در مورد انسان ها کدام گزینه است ؟

الف) عدم تبعیض ولی تفاوت قائل شدن برابر عملکردها

ب) گرامی داشتن دیگران

ج) امانت ورزی در رفتار و بینش شخصی

د) طرفدار حق بودن

23- معنی برتری جویی و رقابت طلبی چیست ؟

الف) مشکل دیگران را مشکل خود دانستن

ب) از طریق راه های شایسته به دنبال ارتقا بودن

ج) هر چیزی را در جای خود قرار دادن

د) طرفدار حق بودن

24- کدامیک از موارد زیر از سطوح اخلاق می باشد؟

الف) تخصصی، کاری

ب) لغوی، علمی و تخصصی

(ج) علمی، کاری

(د) هیچکدام

25- اخلاق در لغت به چه معنا می باشد؟

(الف) خُلق

(ب) خُلُق

(ج) سنجیه و طبع (سرشت)

(د) حُسن و قبح

26- خُلق به چه چیزی اشاره دارد؟

(الف) سیرت انسان

(ب) بصیرت انسان

(ج) صورت انسان

(د) اخلاق انسان

27- خُلُق به چه چیزی اشاره دارد؟

(الف) سیرت انسان

(ب) بصیرت انسان

(ج) صورت انسان

(د) اخلاق انسان

28- اخلاق معادل بیشتر در معنای یا کارا کتر یا فرد، همچنین قواعد زندگی روزمره تعریف شده است. (الف) منش، رفتار، مناسب

(ب) morality ، منش ، رفتار مناسب

(ج) منش ، morality رفتار مناسب

(د) رفتار مناسب، morality ، منش

29- اخلاق معادل morality بیشتر همان یا در زندگی روزمره است.

(الف) گزینه ب و ج

(ب) اخلاق فردی

(ج) شخصی

(د) اخلاق کاری، اداری

30- اخلاق معادل ethics را میتوان به عنوان مستقل وبخشی از دانش بشری یعنی دانست .

الف) اخلاقی، علوم پایه

ب) اخلاق اداری، علوم تئوری

ج) اخلاق فردی، علوم نظری

د) علمی، فلسفه

31- کدامیک از موارد زیر "همان پشتوانه نظری وفلسفی اخلاق فردی" است؟

الف ethics & morality

ب) اتیکز ethics

ج morality

د) هیچکدام

31- خُلق به معنی چیست ؟

الف) خوی، سرشت

ب) سجایا

ج) خصایص فردی در رفتار و عادت

د) همه موارد

32- خَلق به معنی چیست؟

الف) شکل

ب) ظاهر

ج) صورت

د) همه موارد

33- از منظر علمی، در دایره المعارف بریتانیکا اخلاق به سه بعد تقسیم شده است. آن سه بعد کدامند ؟

الف) اخلاق هنجاری یا دستوری

ب) اخلاق نظری یا فرا اخلاق

ج) اخلاق کاربردی

د) همه موارد

34- کدامیک از مفاهیم زیر به بعد اخلاق نظری از ابعاد اخلاق مذکور در دایره المعارف بریتانیکا اشاره دارد؟

الف) اصول اخلاقی است که برای اجرا در یک وضعیت خاص طراحی یا نوشته شده است .

ب) این نوع اخلاق، مبانی یا همان مبنای اصول اخلاقی را تشکیل می دهد .

ج) این بخش از اخلاق انتخاب صحیح از میان خوب و بد درست و نادرست را بر اساس قواعد اخلاقی مطرح می کند .

د) هیچکدام

35- انسان وقتی در مقابل مسائل و معماهای اخلاقی قرار می گیرد، موضوع این بخش از اخلاق است

الف) اخلاق نظری

ب) فرا اخلاق

ج) اخلاق هنجاری یا دستوری

د) اخلاق کاربردی

36- کدام بخش از اخلاق به بحث پیرامون اخلاقیاتی نظیر حقوق بشر، عدالت اجتماعی و برابری نژادی و نظایر آن می پردازد؟

الف) اخلاق هنجاری

ب) اخلاق کاربردی

ج) اخلاق نظری

د) اخلاق دستوری

37- کدامیک از موارد زیر جزء مولفه های اخلاق نمی باشد؟

الف) اخلاق ارزش محور و جهان شمول است

ب) اخلاق اعتقاد به استفاده از گفتمان عقلانی برای حل اختلافات اخلاقی هست

ج) اخلاق صفت درونی انسان هست

د) رفتار انسان تحت تأثیر صفات درونی (اخلاق) انجام می شود و مورد ارزشیابی قرار می گیرد

38- کدامیک از اندیشمندان زیر اخلاق را به « بررسی آنچه در رفتار انسان درست است » و یا « علم ایده ال در انجام رفتار » تعریف می کند.

الف) مکینزی

ب) ساهو

ج) کلبرگ

د) ریر

39- معنای واژه اخلاق کدام است؟

الف) خلق و خوی

ب) رفتار عادت شده

ج) مزاج

د) همه موارد

40- کدام نوع اخلاق، بیشتر از اخلاق فردی تحت تأثیر جامعه، فرهنگ و دین است؟

الف) اتیکز ethics

ب) اخلاق اداری

ج) اخلاق سازمانی

د) morality

41- ایجاد نظم در محیط کار چه تأثیری بر امور دارد؟

الف احساس آرامش در انجام امور

ب تسریع انجام کارها

ج استفاده بهینه از سرمایه نیروی انسانی

د همه ی موارد

42- منشور اخلاق کارکنان در کدام دبیرخانه و در چه سالی اقتباس شده است؟

الف) دبیرخانه کمیسیون تحویل اداری سازمان صنعت معدن و تجارت استان تهران 1380

ب) دبیرخانه کمیسیون تحویل اداری سازمان صعت معدن و تجارت استان مازندران 1385

ج) دبیرخانه کمیسیون تحویل اداری سازمان صعت معدن و تجارت استان خراسان 1370

د) دبیرخانه کمیسیون تحویل اداری سازمان صعت معدن و تجارت استان مرکزی 1390

43- هیچ سازمانی بدون نمی تواند به اهداف خود برسد.

الف) رعایت اصول و آداب اخلاقی

ب) وقت شناسی

ج) امانت داری

د) صبر و استقامت

44- یکی از زوایای مهم اخلاقی در سطح جامعه به منظور ایجاد چیست؟

الف) ایجاد حل تعارضات اخلاقی

ب) ایجاد نظم و انضباط میان مردم

ج) ایجاد ارتباط منطقی و صحیح میان مردم

د) ایجاد ت تهذيب نفس و تعالى شخصيت

45- عواقب نبود نظم و انضباط در سازمان ها چيست؟

الف) تضییع نیرو و انرژی

ب) تضییع حقوق دیگران

ج) تباهي و نابودی سازمان

د) همه موارد

46- آیه «وَلَا تَقْفُ مَا لَيْسَ لَكَ بِهِ عِلْمٌ» به چی اشاره دارد؟

الف) نظم و انضباط کاری

ب) امانت داری

ج) خوش رفتاری و خوشرویی

د) سعه صدر

47- یکی از شرایط لازم برای انجام امور از روی نظم چیست ؟

الف) ایجاد عادت هاي درست

ب) تخصص لازم در حوزه کاري

ج) مسئولیت پذيري

د) همه موارد

48- انضباط کاری چیست؟

الف) سامان پذیری در کار

ب) آراستگی در کار

ج) نظم و ترتیب در کار

د) همه موارد

49- از صفات مهم کارکنان توانمند و اثربخش کدامیک است ؟

الف) حفظ اسرار اداری

ب) رازداری

ج) الف و ب

د) کشف اسرار اداری با جاسوسی

50- یکی از عوامل موفقیت در سازمان چیست؟

الف) حفظ اسرار اداری

ب) داشتن روحیه همکاری

ج) اهداف مشترک

د) گزینه ب و ج

51- یکی از عوامل اصلی موفقیت اصلی سازمانها چیست؟

الف) همکاری متقابل

ب) رعایت عدالت اداری

ج) اخلاق حرفه ای

د) گزینه الف و ب

52- اولین و مهمترین نشانه تهذیب نفس و تعالی شخصیت چه چیزی می باشد؟

الف) ایمان

ب) تقوا

ج) تزکیه نفس

د) همه موارد

53- یکی از ابعاد مهم سلامت روان و شخصیت چیست؟

الف) سلامت در بعد معنوی

ب) سلامت در بعد مادی

ج) سلامت شخصیت

د) سلامت رفتار

54- چه چیزی حالت ثابت درونی است که شخص را به انجام دقیق کار با میل و رغبت و اشتیاق ترغیب می کند؟

الف) وجدان کاری

ب) کار

ج) تقوای الهی

د) همه موارد

55- فضیلت اصلی شخصیت انسان چیست؟

الف) ایمان و عمل صالح

ب) تذهیب نفس

ج) راستگویی

د) عقل و فهم

56- منظور از حریم کدام گزینه است؟

الف) حصار

ب) فضایی امنیتی

ج) تعادل امنیت

د) آسایش و آزادی افراد

57- از صفات مربوط به تهذیب نفس و تعالی شخصیت است

الف) ساده زیستی

ب) تقوای الهی

ج) همدردی با دیگران

د) ایمان

58- از نشانه های تهذیب نفس و تعالی شخصیت چیست؟

الف) پرهیز از قدرت و حب مال

ب) قانونمندی

ج) حضور در مقابل قانون

د) همه موارد

59- یکی از مشکلاتی که است که کارکنان در سازمان های مختلف هر روز با آن مواجه هستند را علامت بزنید ؟

الف) مشکلات

ب) معما های اخلاقی

ج) دعوای اداری

د) گزینه های الف و ب

60- در رویارویی با معضلات اخلاقی و روش های حل مسئله ای که هر کدام از کارکنان اتخاذ میکنند چه چیزی نقش حیاتی دارد؟

الف) سطح رشد شناختی هوشی

ب) رشد اخلاقی

ج) آموزش ها و تجارب زندگی

د) همه موارد